

V Brně 22. 5. 2020

Rektor – velitel UO v Brně

### **Stanovisko k žádosti ze dne 11. 5. 2020**

Vážený pane rektore,

Etická komise Univerzity obrany v Brně projednala Vaši žádost a zaujala následující stanovisko: Mobbing, bossing a šikanózní chování jsou v rozporu s Etickým kodexem UO.

Zdůvodnění:

Stížnost J.A. ze dne 28. dubna 2020 obsahuje výrazy „šikanózní jednání“, „mobbing“ a „bossing“, které označují různé podoby rizikového chování a jednání na pracovišti. Takové formy chování a jednání jsou jednoznačně v rozporu s klíčovými hodnotami a ustanoveními Etického kodexu UO v Brně (dále jen kodex). Konkrétně článek 1 bod 1c) kodexu uvádí jmenovitě mezi organizačními hodnotami UO „poctivost a svědomitost v práci, kolegiální, nediskriminační jednání, loajalitu, profesionalitu.“. Dále v článku 2 ukládá kodex povinnost všem příslušníkům UO dodržovat etické zásady. K meritu stížnosti se vztahují zásady č. 1 („Dodržuj zásady občanské a profesní etiky, buď příkladem pro své okolí.“), zásada č. 2 („Chová se čestně a zdvořile ke všem osobám, respektuje jejich názory a svým jednáním je neruší ani neomezuje při výkonu jejich práce a činnosti na UO.“), zásada č. 5 („Objektivně a kriticky, avšak s respektem a ohleduplností, přistupuje k práci ostatních členů akademické obce i neakademických zaměstnanců UO.“) a zejména zásada č. 7 („Nezneužívá svého postavení ani svěřeného majetku k získání vlastního nebo cizího prospěchu, nechová se korupčně ani diskriminačně, svým jednáním a činností nepoškozuje zájmy UO.“).

S pozdravem

předsedkyně Etické komise Univerzity obrany v Brně  
doc. PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D.